



**LAPORAN KAJIAN PENGKORPORATAN UUM :
PENDAPAT KAKITANGAN UUM MENGENAI
ISU-ISU YANG BERTKAITAN DENGAN
PENGKORPORATAN**

**ABDUL FAZAK SALEH
MAHMUD NAZAR MOHAMED**

PUSAT PENYELIDIKAN DAN PERUNDINGAN

NOVEMBER 1996

LAPORAN KAJIAN PENGKORPORATAN UUM: PENDAPAT KAKITANGAN UUM MENGENAI ISU-ISU YANG BERKAITAN DENGAN PENGKORPORATAN

PENGENALAN

Kajian mengenai pengkorporatan UUM diusahakan secara bersama di antara Pusat Penyelidikan dan Perundingan (PPP) dan Jabatan Canselori dengan tujuan memberi input kepada Jawatankuasa Induk Pengkorporatan UUM mengenai isu-isu penting yang perlu ditangani sebelum universiti memasuki era pengkorporatan.

Bahagian ini melaporkan pendapat serta tanggapan, kakitangan UUM mengenai beberapa isu yang berkaitan dengan pengkorporatan, secara khususnya mengenai kerjaya, perkhidmatan, kemudahan-kemudahan seperti cuti, pinjaman dan sebagainya, serta isu kewangan seperti penggajian.

Kajian ini merupakan kajian populasi soal selidik yang dibentuk (Lampiran 1) diedarkan kepada semua 1,052 kakitangan di UUM pada bulan Jun 1996. Edaran borang soal selidik diuruselia oleh Jabatan Canselori kepada semua ketua-ketua jabatan untuk diedarkan kepada semua kakitangan.

Sebilangan 355 soal selidik dikembalikan sehingga September 1996 dan analisis dilakukan pada Oktober 1996. Kadar pulangan soal selidik ialah 33.75%. Kumpulan terbesar yang mengembalikan soal selidik ialah kumpulan sokongan (27.6%) dan akademik (19.4%). Kadar pulangan terbesar mengikut jabatan ialah Jabatan Pembangunan dan Penyenggaraan (15%) dan Perpustakaan (14.6%).

Kadar pulangan ini kurang memadai bagi mencapai kesimpulan bagi kajian membentuk populasi. Walaupun demikian, pendapat yang diberikan boleh digunakan sebagai petunjuk kepada persepsi responden yang menjawab soalselidik ini.

MAKLUMAT LATAR RESPONDEN

Maklumat latar responden dalam kajian ini meliputi jawatan, jabatan, gred gaji, pendapatar, tanggungan dan keluarga.

Secara khususnya, 83.3% responden sudah mendirikan rumahtangga dengan 51.4% sudah mempunyai anak di antara 1-3 orang. Sebilangan besar 59.8% mengatakan suami/isteri mereka bekerja, dan 46.7% berpendapatan di antara RM501-1,000 sebulan. Maklumat-maklumat ini boleh diperhatikan pada Jadual-jadual 1-6 di bahagian lampiran.

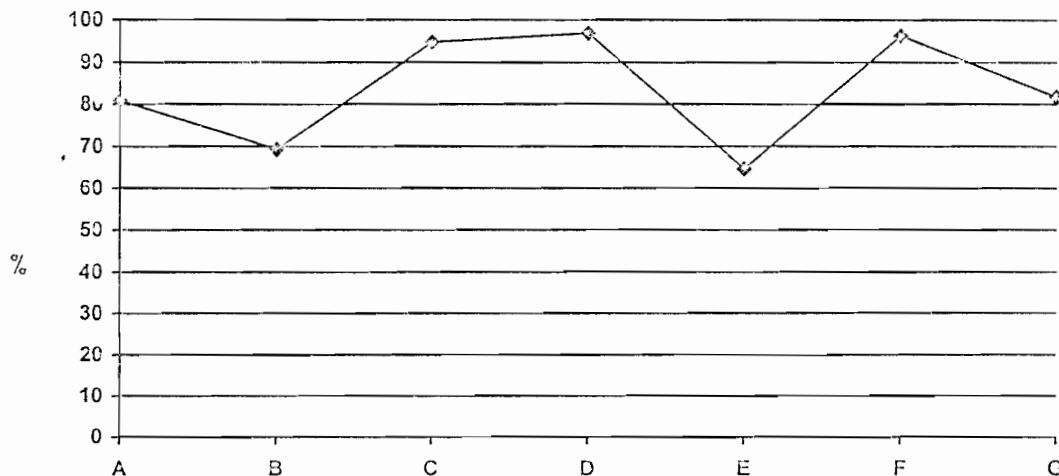
KERJAYA

Ramai di kalangan pekerja sesebuah organisasi yang melalui fasa peralihan amat ragu mengenai kerja dan kerjaya mereka. Responden selalunya menyatakan harapan mereka terhadap kerja dan kerjaya dengan berdasarkan kepada beberapa aspek seperti pengekalan kerjaya, peningkatan kerjaya, pembangunan diri dan kemahiran.

Jadual-jadual 8 hingga 14 di bahagian lampiran memperlihatkan harapan mengenai kerjaya apabila UUM dikorporatkan.

Rata-rata maklumat yang diperolehi memperlihatkan persetujuan responden kepada aspek-aspek pembangunan kerjaya. Ini boleh diperhatikan daripada pernyataan persetujuan (setuju dan amat setuju) pada isu-isu yang dinyatakan di dalam Rajah 1.

Rajah 1 : Persepsi terhadap isu yang berkaitan dengan kerjaya



- A = Kekal dalam kerjaya sekarang
- B = Peluang tukar kerjaya lain
- C = Peluang melanjutkan pelajaran
- D = Peluang ikuti kursus/seminar yang diminati
- E = Peluang mengikuti pertukaran staf
- F = Kenaikan pangkat berdasarkan prestasi
- G = Kenaikan pangkat tanpa kelulusan iktisas

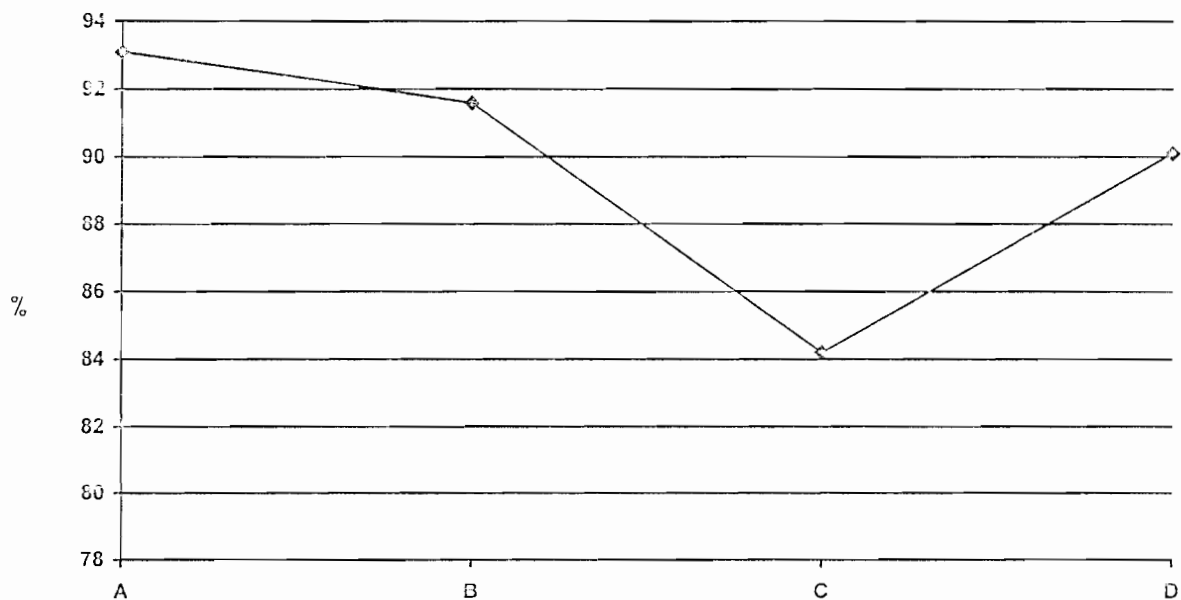
Maklumat ini menunjukkan bahawa di kalangan responden, mereka mengharapkan peluang kerjaya serta jaminan kerja yang lebih jelas daripada pihak universiti.

PERKHIDMATAN

Secara khususnya maksud perkhidmatan yang ditumpukan dalam bahagian ini ialah skim perkhidmatan, pengesahan dan perjawatan. Jadual-jadual 15 hingga 18 di bahagian lampiran memperlihatkan maksud setiap satu harapan responden terhadap perkhidmatan apabila universiti dikorporatkan kelak.

Secara khususnya, responden menyatakan persetujuan kepada peluang-peluang untuk memilih sendiri skim perkhidmatan, pertukaran skim perkhidmatan dan pengesahan dalam jawatan yang lebih berteraskan kepada prestasi. Hal ini diperihalkan dalam Rajah 2.

Rajah 2 : Persepsi terhadap isu yang berkaitan dengan perkhidmatan



- A = Pilih sendiri skim perkhidmatan
- B = Tukar skim jika layak
- C = Sah jawatan berdasarkan prestasi
- D = Tempoh sah jawatan yang fleksibel

Pendapat responden ini sedikit sebanyak menunjukkan bahawa mereka tidak setuju dengan unsur pilih-paksa terutama sekali jika ia berkaitan dengan perkhidmatan. Mereka lebih utamakan peluang untuk membuat pilihan bagi menentukan arah kerjaya mereka di Universiti ini.

KEMUDAHAN CUTI

Kakitangan sesebuah organisasi lazimnya menganggap cuti rehat dan cuti-cuti lain sebagai hak dan keistimewaan yang patut mereka perolehi sebagai gantian kepada perkhidmatan yang diberi kepada organisasi. Di Universiti Utara Malaysia, pelbagai jenis cuti ditawarkan kepada kakitangan, bermula dengan cuti rehat tahunan, cuti sakit, hinggalah kepada cuti tanpa rekod. Pendapat responden sama ada satu-satu jenis cuti itu patut dimansuhkan, dikurangkan, dikekalkan atau ditambah adalah seperti yang dibentangkan di bawah ini.

Rata-rata (69.6%) bersetuju cuti rehat tahunan dikekalkan seperti kini, tetapi 28.7% mencadangkannya ditambah. Maklumat tambahan cuti tahunan adalah seperti Jadual 1 di bawah.

Jadual 1 : Tambahan Cuti Rehat Tahunan

Bil Hari	% Menyokong
Tidak berkaitan	73.7
1 - 10 hari	17.6
11 - 20 hari	3.6
> 21 hari	5.1

Untuk cuti sakit, majoriti responden (83.8%) mencadangkan amalan kini dikekalkan, tetapi 16.7% mencadangkan agar hari-hari untuk cuti sakit dihadikan.

Manakala bagi cuti bersalin pula, 57.6% mencadangkan supaya ia ditambah dan 42.4% cadangkan ia dikekalkan. Cadangan penambahan cuti sakit pula adalah seperti dalam Jadual 2 di bawah.

Jadual 2 : Penambahan Cuti Sakit

Bilangan Hari	% Menyokong
Tidak berkaitan	45.7
1 - 20 hari	26.9
21 - 40 hari	3.1
41 - 60 hari	22.5
> 61 hari	1.8

Seterusnya ialah maklumat mengenai pendapat responden terhadap cuti yang lain. Maklumat ini adalah seperti Jadual 3 di bawah.

Jadual 3 : Pendapat responden mengenai kemudahan cuti

Peratus

Jenis Cuti	A	B	C	D	E
Cuti Tanpa Gaji	8.2	4.2	79.2	8.5	-
Cuti Belajar Bergaji	5.9	-	94.1	-	-
Cuti Belajar Separuh Gaji	14.2	-	85.8	-	-
Cuti Belajar Tanpa Gaji	48.6	-	51.4	-	-
Cuti Sabatikal	3.0	3.9	32.0	9.3	51.8
Cuti Haji	-	-	54.0	45.2	2.8
Cuti Tanpa Rekod	5.1	3.4	79.1	12.4	-
Cuti Gantian	7.8	1.7	83.3	7.2	-
Cuti Latihan Industri	2.0	2.3	38.3	13.5	-

- A = Dimansuhkan
- B = Dikurangkan
- C = Dikekalkan
- D = Ditambah
- E = Tidak berkaitan

Rumusannya, rata-rata responden bersetuju agar kemudahan cuti sekarang ini dikekalkan dengan beberapa cadangan agar sesetengah cuti ditambah.

KEMUDAHAN

Banyak kemudahan diberikan kepada kakitangan sebagai balasan kepada perkhidmatan dan bagi sesetengah organisasi swasta, kemudahan yang ditawarkan adakalanya menjadi daya penarik untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualiti.

Di UUM, kemudahan lain yang ditawarkan adalah seperti yang ditawarkan oleh kerajaan kepada penjawat jawatan awam, antaranya KWSP, pinjaman-pinjaman seperti perumahan, kenderaan dan komputer, insurans kelompok, khidmat guaman, penggunaan kenderaan universiti untuk tujuan rasmi, rawatan perubatan, dan pelbagai yang lain. Maklum balas yang diterima daripada responden mengenai kemudahan ini adalah seperti yang dibentangkan di bawah.

Jadual 4 : Kemudahan yang berkaitan dengan khidmat dan pinjaman

Peratus

Jenis Kemudahan	A	B	C	D	E
Pinjaman Perumahan	-	21.8	78.0	-	0.3
Pinjaman Kenderaan	0.3	23.4	71.1	-	1.1
Pinjaman Komputer	0.8	19.5	73.7	-	5.9
Insurans Kelompok	0.9	23.6	62.4	2.6	10.6
Khidmat Guaman	0.6	21.8	61.6	3.2	12.9
Guna Kenderaan Universiti	2.3	39.7	52.1	-	5.9

- A = Dimansuhkan
- B = Dikaji semula
- C = Dikekalkan
- D = Ditanggung sendiri
- E = Tiada kaitan

Seterusnya mengenai kemudahan rawatan perubatan dan yang berkaitan dengannya, rata-rata responden bersetuju ia dikaji semula dan dikekalkan. Maklum balas responden adalah seperti Jadual 5.

Jadual 5 : Pendapat mengenai kemudahan rawatan

Peratus

Kemudahan Rawatan	A	B	C	D	E
Rawatan Am	-	15.0	85.0	-	-
Pakar Swasta	4.0	28.9	68.0	2.0	-
Pakar Kerajaan	-	10.2	89.2	0.3	0.3
Pergigian	0.9	39.0	57.5	2.0	0.6

- A = Dimansuhkan
- B = Dikaji semula
- C = Dikekalkan
- D = Ditanggung sendiri
- E = Tiada kaitan

Dapatan menunjukkan bahawa kemudahan pinjaman dan rawatan dikekalkan dan sebilangan yang signifikan juga meminta agar ia dikaji semula selaras dengan skim perkhidmatan yang baru. Mengenai kemudahan lain yang ada kaitannya dengan perkhidmatan seperti latihan, pencen, ganjaran, dan lain-lain, ia adalah seperti di Jadual 6.

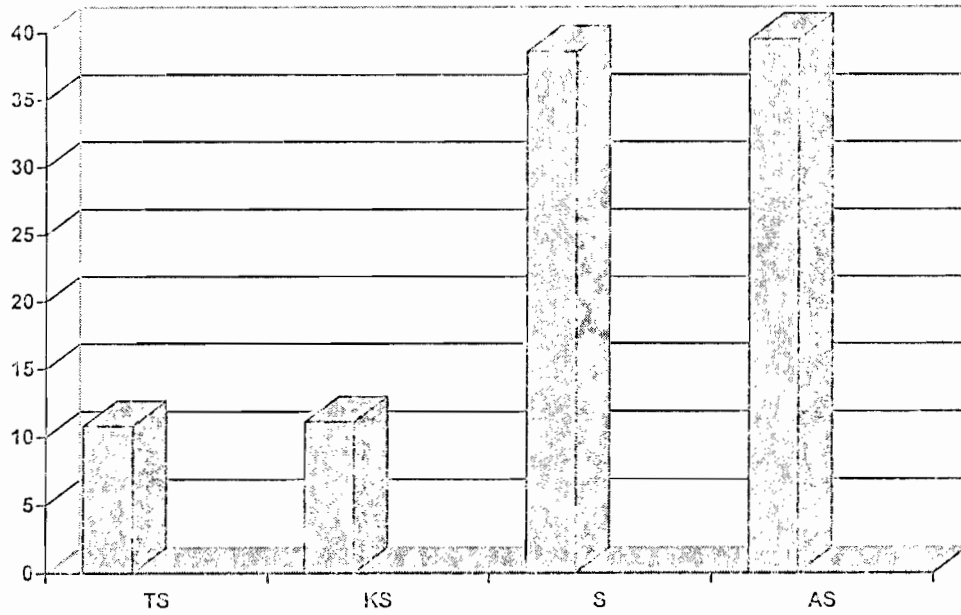
Jadual 6 : Pendapat mengenai kemudahan perkhidmatan lain

Peratus

	A	B	C	D	E
KWSP	3.1	33.6	60.4	-	2.8
Latihan (LDK)	1.1	22.3	74.6	-	2.0
Pencen	2.6	21.9	71.2	-	4.3
Ganjaran Setelah Bersara	-	31.3	67.9	-	0.9
Perumahan	0.3	30.1	65.1	0.9	3.7
Telekomunikasi	-	27.6	72.4	-	-
Kegiatan Kelab Rekreasi	14.4	27.7	37.2	7.5	13.3

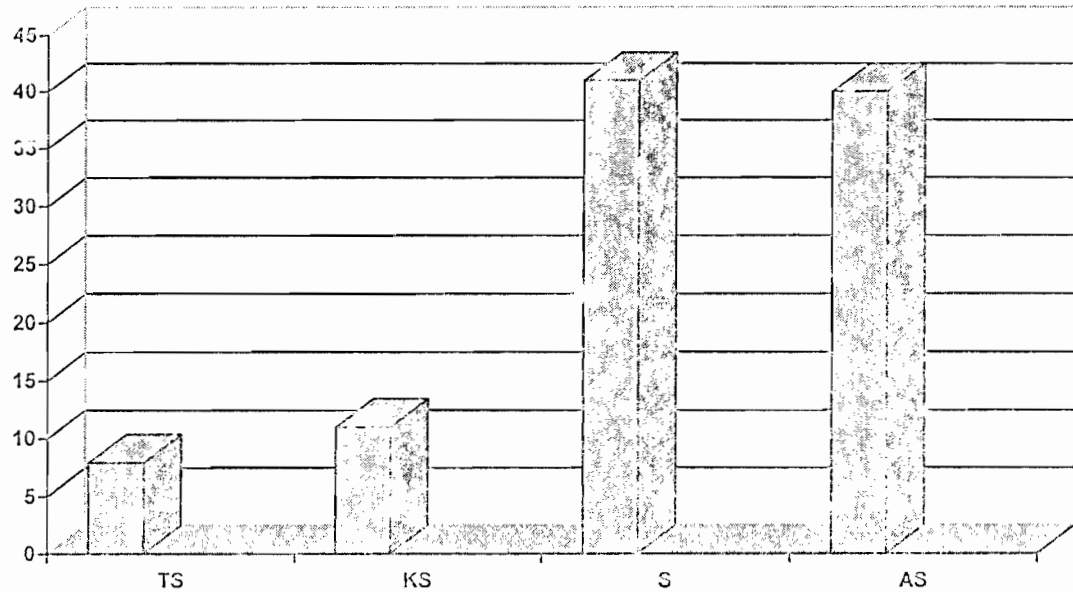
Kemudahan lain yang dinyatakan oleh responden ialah mengenai peluang anak-anak mereka belajar dan mendapat biasiswa di UUM. Pendapat ini ditunjukkan dalam Rajah 3 dan 4.

Rajah 3: Anak kakitangan diberi keutamaan masuk UUM



TS = Tidak Setuju
KS = Kurang Setuju
S = Setuju
AS = Amat Setuju

Rajah 4 : Pemberian biasiswa diutamakan kepada anak kakitangan yang belajar di UUM



TS = Tidak Setuju
 KS = Kurang Setuju
 S = Setuju
 AS = Amat Setuju

PENGGAJIAN DAN HAL KEWANGAN

Satu isu penting yang berkaitan dengan pengkorporatan universiti ialah gaji dan hal yang berkaitan dengan kewangan. Dengan bertambahnya bebas tugas dan tanggungjawab maka jangkaan kakitangan ialah supaya gaji yang mereka terima dinaikkan. Sejumlah 96.2% bersetuju gaji dinaikkan manakala selebih 3.8% bersetuju dikekalkan. Peratus kenaikan gaji pula adalah seperti di Jadual 7.

Jadual 7 : Peratus gaji yang harus dinaikkan

Kenaikan	Peratus
Tidak berkaitan	4.5
1 - 20%	32.9
21 - 40%	44.8
41 - 60%	15.0
> 61%	2.7

Bagi pemberian bonus tahunan, semua responden bersetuju agar bonus diberikan setiap tahun. Bagi kemudahan kewangan yang lain, ia adalah seperti dalam Jadual 8.

Peratus

	A	B	C	D	E
Elaun Keraian	15.9	25.6	-	29.0	29.5
Elaun Perumahan	-	20.1	-	77.8	-
Naik Gaji ikut prestasi	6.0	38.9	-	55.1	-
Elaun Memangku Jawatan	5.7	21.3	-	62.2	10.8
Elaun Lebih Masa	0.8	30.9	-	61.8	5.5
Naik Gaji Setiap 6 bulan	-	22.9	3.1	73.4	0.6
Kongsi Keuntungan Jabatan	-	21.5	4.0	69.9	4.6

- A = Dimansuhkan
- B = Dikaji semula/kemungkinan
- C = Tak setuju
- D = Setuju/Dikekalkan
- E = Tiada kaitan

KESIMPULAN

Seperti yang dijangkakan, responden mengharapkan perkhidmatan, kemudahan serta penggajian yang lebih baik apabila UUM memasuki era pengkorporatan kelak.

Jabatan Pendaftar dicadangkan supaya memilih cadangan serta harapan responden dalam kajian ini. Analisa lanjut dari segi mengenal pasti jangkaan ini dengan berdasarkan kepada kategori pekerja boleh diusahakan. Ini akan dapat membantu Jabatan Pendaftar mengusahakan pakej kemudahan yang bersesuaian dengan kategori pekerjaan.

PENGGORPORATAN UUM

Tuan/Puan yang dihormati,

Kajian mengenai pengkorporatan UUM diasahakan oleh Pusat Penyelidikan dan Perundingan dengan kerjasama Jabatan Canselori dengan tujuan memberi input kepada Jawatankuasa Induk Pengkorporatan UUM mengenai isu penting yang perlu ditangani dalam era pengkorporatan kelak.

Tuan/puan adalah dipohon memberi pendapat serta jawapan secara jujur pada semua soalan yang dikemukakan. Sila kembalikan soalselidik yang lengkap diisi ke pejabat ketua jabatan masing-masing. Kerjasama tuan/puan menjayakan kajian ini kami dahului dengan ucapan ribuan terima kasih.

*Mahmood Nazar Mohamed
Abdul Razak Saleh*

*Pusat Penyelidikan dan Perundingan
Universiti Utara Malaysia
April 1996*

1. **MENGENAI DIRI ANDA:**

a. Jawatan Hakiki sekarang: _____

b. Jabatan tempat saya berkhidmat: _____

c. Gred gaji: _____

d. Pendapatan sebulan: RM _____

e. Anda sudah berumahtangga?

Ya Tidak

f. Tanggungan anda: _____ orang

g. Adakah suami/isteri anda bekerja: _____

h. Saya memilih skim gaji SSB

Saya TIDAK memilih skim gaji SSB

2. **KERJAYA:** Ramai di kalangan tenaga kerja universiti pasti ingin tahu mengenai prospek kerjaya masing-masing setelah universiti ini dikorporatkan. Berikut adalah beberapa kenyataan yang berkaitan dengan kerjaya anda di UUM. Sila nyatakan persetujuan anda pada kenyataan-kenyataan berkenaan.

a. Dikekalkan kerjaya sekarang.

Tidak setuju Kurang setuju

Setuju Amat setuju

b. Berpeluang bertukar kepada kerjaya lain yang lebih sesuai.

Tidak setuju Kurang setuju

Setuju Amat setuju

c. Berpeluang melanjutkan pelajaran ke peringkat yang lebih tinggi.

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

d. Berpeluang memilih untuk mengikuti kursus/seminar yang saya minati.

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

e. Berpeluang menyertai program pertukaran staf diantara IPT tempatan.

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

f. Berpeluang untuk dinaikkan pangkat dengan berdasarkan kepada prestasi kerja.

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

g. Berpeluang dinaikkan pangkat tanpa ikatan syarat kelulusan iktisas. *(umpamanya dengan kelulusan SPM, saya boleh dinaikkan pangkat ke kategori B dan A, jikalau saya benar-benar layak dan berkebolehan).*

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

3. **PERKHIDMATAN:** Mengenai perkhidmatan anda di universiti ini, sila nyatakan persetujuan pada kenyataan-kenyataan di bawah ini.

a. Saya berpeluang memilih sendiri skim perkhidmatan JKK (lama), SSB atau Skim Sarran Universiti (SSU)

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

b. Saya boleh tukar kepada skim perkhidmatan lain jikalau saya layak.

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

c. Pengesahan dalam jawatan perlulah merujuk kepada prestasi kerja dan bukannya masa.

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

d. Tempoh pengesahan jawatan yang lebih fleksibel (umpamanya setiap enam atau dua belas bulan)

<input type="checkbox"/>	Tidak setuju	<input type="checkbox"/>	Kurang setuju
<input type="checkbox"/>	Setuju	<input type="checkbox"/>	Amat setuju

4. **KEMUDAHAN CUTI:** Setelah UUM dikorporatkan, semua tenaga kerja perlu bekerja keras meningkatkan lagi prestasi serta produktiviti agar universiti ini boleh bersaing dengan universiti-universiti lain di dalam dan luar negara. Oleh yang demikian, kemudahan berkaitan dengan cuti mungkin ada yang akan dimansuhkan ataupun dikurangkan. Dengan mengambil ingatan tentang perkara di atas, apakah pendapat anda mengenai kemudahan cuti-cuti berkenaan. Sila tandakan dikotak berasingan.

a. Cuti rehat tahunan

Dikurangkan

Dikekalkan

Ditambah

(Jikalau dikurangkan atau ditambah, berapa hari setahun _____)

b. Cuti sakit

seperti kini

Dihadkan bilangannya
setiap tahun

c. Cuti bersalin

Ditambah

Dikekalkan seperti kini

(Jikalau ditambah berapa hari setahun _____)

d. Cuti tanpa gaji

Dimansuhkan

Dikurangkan

Dikekalkan

Ditambah

e. Cuti belajar bergaji

Dimansuhkan

Dikekalkan

f. Cuti belajar separuh gaji

Dimansuhkan

Dikekalkan

g. Cuti belajar tanpa gaji

Dimansuhkan

Dikekalkan

h. Cuti sabbatical (akademik)

Dimansuhkan

Dikurangkan

Dikekalkan

Ditambah

Tiada kaitan dengan saya

i. Cuti haji

Dikekalkan

Ditambah

Tiada kaitan dengan saya

j. Cuti tanpa rekod

Dimansuhkan

Dikurangkan

Dikekalkan

Ditambah

k. Cuti gantian

Dimansuhkan Dikurangkan

Dikekalkan Ditambah

l. Cuti latihan industri

Dimansuhkan Dikurangkan

Dikekalkan Ditambah

Tiada kaitan dengan saya

5. **KEMUDAHAN LAIN:** Seperti juga dengan cuti, terdapat beberapa kemudahan lain yang dibekalkan oleh universiti yang mungkin dikurangkan atau dimansuhkan. Apakah pendapat anda mengenai status kemudahan-kemudahan berikutnya.

a. KWSP

Dimansuhkan Dikaji semula

Dikekalkan Tiada kaitan dengan saya

b. Pinjaman perumahan

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tiada kaitan dengan saya

c. Pinjaman kenderaan

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tiada kaitan dengan saya

d. Pinjaman komputer

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tiada kaitan dengan saya

e. Insurans kelompok

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

f. Kemudahan khidmat guaman (Lawyer)

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

g. Kemudahan pengguna kenderaan Universiti.

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tiada kaitan dengn
saya

h. Perubatan Am

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

i. Rawatan Perubatan Pakar Swasta

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

j. Rawatan perubahan pakar kerajaan

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

k. Rawatan pergigian

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

l. Latihan dalam perkhidmatan

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

m. Bayaran keahlian kelab rekreasi

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

n. Kemudahan telekomunikasi (telefon/fax dsb)

Dikaji semula

Dikekalkan

o. Pencen

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tiada kaitan dengan
saya

p. Ganjaran/gratuiti setelah bersara

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tiada kaitan dengan
saya

q. Kemudahan perumahan kakitangan

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan dengan saya

6. **KEWANCAN:** Sememangnya, satu isu penting yang berkaitan dengan pengkorporatan universiti ialah penggajian dan ganjaran memandangkan tenaga kerja perlu melipatgandakan usaha untuk kepentingan universiti. Mengambil ingatan mengenai tanggungjawab kita semua kepada pembangunan dan perkembangan universiti, apakah pendirian anda terhadap isu-isu di bawah ini.

a. Kenaikan gaji bulanan

Dinaikkan

Gaji sekarang
dikekalkan

Jika setuju, berapa % daripada gaji sekarang _____ %

b. Pemberian Bonus tahunan

Setuju

Tidak setuju

c. Elaun keraian

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tidak berkaitan
dengan saya

d. Elaun perumahan

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Ditanggung sendiri
oleh pekerja

Tidak berkaitan
dengan saya

Dikaji
kemungkinannya

e. Kenaikan gaji berdasarkan prestasi

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

f. Elaun memangku jawatan

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tidak berkaitan
dengan saya

g. Elaun kerja lebih masa (overtime)

Dimansuhkan

Dikaji semula

Dikekalkan

Tiada kaitan dengan
saya

h. Kenaikan gaji setiap 6 bulan

Setuju

Tidak setuju

Tidak berkaitan
dengan saya

Dikaji
kemungkinannya

i. Berkongsi keuntungan yang diperolehi oleh jabatan tempat anda bekerja.

Setuju

Tidak setuju

Tidak berkaitan
dengan saya

Dikaji
kemungkinannya

Nyatakan tiga (3) harapan anda setelah UUM dikorporatkan (ikut kepentingan)

1.

2.

3.

Sekian terima kasih

LAMPIRAN 2

Jadual 1 : JAWATAN HAKIKI RESPONDEN

JAWATAN	Frequency	Percent
TIADA MAKLUMAT	41	11.5
KETUA JAB	2	0.6
AKADEMIK	69	19.4
PEG. KEWANGAN	4	1.1
PEG. PENTADBIRAN	28	7.9
PROGRAMMER	2	0.6
SETIAUSAHA	5	1.4
KERANI	26	7.3
TEKNIKAL	25	7.0
SOKONGAN	98	27.6
KEJURUTERAAN	7	2.0
PENOLONG	48	13.5

Jadual 2 : JABATAN TEMPAT BERKHIDMAT

JABATAN	Frequency	Percent
TIADA MAKLUMAT	35	9.9
CANSELORI	8	2.3
HEP	35	9.9
HEA	7	2.0
JPP	56	15.8
BENDAHARI	18	5.1
SE	22	6.2
SP	13	3.7
STM	19	5.4
SPK	6	1.7
SPS	13	3.7
SEPS	12	3.4
MATRIKULASI	6	1.7
PK	20	5.6
PERPUSTAKAAN	52	14.6
KESELAMATAN	20	5.6
UTP	2	0.6
UKPI	7	2.0
SEK. SISWA	4	1.1

Jadual 3 : KATEGORI PENDAPATAN SEBULAN RESPONDEN

DAPATAN	Frequency	Percent
<500	24	7.9
501-1000	141	46.7
1001-1500	40	13.2
1501-2000	53	17.5
2001-2500	18	6.0
2501-3000	4	1.3
3001-4000	13	4.3
>4000	9	3.0

Frequency Missing = 53

Jadual 4 : STATUS PERKAHWINAN RESPONDEN

STATUS	Frequency	Percent
BERKAHWIN	294	83.3
BUJANG	59	16.7

Jadual 5 : BILANGAN TANGGUNGAN RESPONDEN

BIL TANGGUNGAN	Frequency	Percent
TIDAK BERKENAAN	95	26.8
1-3	182	51.4
4-7	74	20.9
8-10	3	0.8

Jadual 6 : ADAKAH SUAMI/ISTERI BEKERJA

	Frequency	Percent
TIDAK BERKENAAN	59	17.5
BEKERJA	202	59.8
TIDAK	77	22.8

Jadual 7 : SAMA ADA RESPONDEN MEMILIH SKIM SSB ATAU TIDAK

SSB	Frequency	Percent
YA	329	95.9
TIDAK	14	4.1

Jadual 8 : DIKEKALKAN KERJAYA SEKARANG

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	35	10.0
KURANG SETUJU	32	9.1
SETUJU	224	64.0
AMAT SETUJU	59	16.9

Jadual 9 : PELUANG TUKAR KERJAYA LAIN

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	68	19.3
KURANG SETUJU	40	11.4
SETUJU	186	52.8
AMAT SETUJU	58	16.5

Jadual 10 : PELUANG MELANJUT PELAJARAN

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	7	2.0
KURANG SETUJU	11	3.1
SETUJU	198	56.6
AMAT SETUJU	134	38.3

Frequency Missing = 5

Jadual 11 : PELUANG IKUT KURSUS ATAU SEMINAR DIMINATI

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	5	1.4
KURANG SETUJU	6	1.7
SETUJU	190	53.5
AMAT SETUJU	154	43.4

Jadual 12 : PELUANG MENGIKUTI PROGRAM TUKAR STAF

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	76	21.7
KURANG SETUJU	48	13.7
SETUJU	166	47.3
AMAT SETUJU	61	17.4

Jadual 13 : PELUANG KENAIKAN PANGKAT DENGAN MERUJUK KEPADA PRESTASI KERJA

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	8	2.3
KURANG SETUJU	5	1.4
SETUJU	180	51.4
AMAT SETUJU	157	44.9

Jadual 14 : PELUANG BOLEH NAIK PANGKAT TANPA ADANYA KELULUSAN IKTISAS

PANGKAT	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	28	8.0
KURANG SETUJU	36	10.3
SETUJU	168	48.0
AMAT SETUJU	118	33.7

Jadual 15 : PELUANG MEMILIH SENDIRI SKIM PERKHIDMATAN

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	11	3.2
KURANG SETUJU	13	3.7
SETUJU	230	66.1
AMAT SETUJU	94	27.0

Jadual 16 : PELUANG UNTUK TUKAR SKIM LAIN JIKA LAYAK

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	16	4.6
KURANG SETUJU	13	3.7
SETUJU	234	67.0
AMAT SETUJU	86	24.6

Jadual 17 : SAH DALAM JAWATAN BERDASARKAN
KEPADA PRESTASI DAN BUKANNYA MASA

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	27	7.6
KURANG SETUJU	29	8.2
SETUJU	187	53.0
AMAT SETUJU	110	31.2

Frequency Missing = 2

Jadual 18 : TEMPOH SAH JAWATAN YANG LEBIH FLEKSIBEL

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	20	5.6
KURANG SETUJU	15	4.2
SETUJU	200	56.5
AMAT SETUJU	119	33.6

Jadual 19 : CUTI REHAT TAHUNAN

	Frequency	Percent
KURANG	6	1.7
KEKAL	247	69.6
TAMBAH	102	28.7

Jadual 20 : CUTI SAKIT

	Frequency	Percent
SEPERTI KINI	289	83.8
HADKAN HARI	58	16.7

Frequency Missing = 8

Jadual 21 : CUTI BERSALIN

	Frequency	Percent
TAMBAH	201	57.6
KEKAL	148	42.4

Frequency Missing = 6

Jadual 22 : PENAMBAHAN/PENGURANGAN CUTI BERSALIN

HARI	Frequency	Percent
TIDAK BERKAITAN	148	45.7
1-20	87	26.9
21-40	10	3.1
41-60	73	22.5
61-80	1	0.3
81-100	5	1.5

Frequency Missing = 31

Jadual 23 : CUTI TANPA GAJI

	Frequency	Percent
DIMANSUHKAN	29	8.2
DIKURANGKAN	15	4.2
DIKEKALKAN	281	79.2
DITAMBAH	30	8.5

Jadual 24 : CUTI BELAJAR BERGAJI

	Frequency	Percent
DIMANSUHKAN	21	5.9
DIKEKALKAN	333	94.1

Jadual 25 : CUTI BELAJAR SEPARUH GAJI

	Frequency	Percent
DIMANSUHKAN	50	14.2
DIKEKALKAN	303	85.8

Jadual 26 : CUTI BELAJAR TANPA GAJI

	Frequency	Percent
DIMANSUHKAN	170	48.6
DIKEKALKAN	180	51.4

Jadual 27 : CUTI SABATIKAL

	Frequency	Percent
DIMANSUH	10	3.0
DFKURANG	13	3.9
DIKEKAL	107	32.0
DITAMBAH	31	9.3
TIADA BERKAITAN	173	51.8

Jadual 28 : CUTI HAJI

HAJI	Frequency	Percent
DIKEKAL	191	54.0
DITAMBAH	153	43.2
TIADA BERKAITAN	10	2.8

Jadual 29 : CUTI TANPA REKOD

	Frequency	Percent
DIMANSUH	18	5.1
DIKURANG	12	3.4
DIKEKAL	280	79.1
DITAMBAH	44	12.4

Jadual 30 : CUTI GANTIAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	27	7.8
DIKURANG	6	1.7
DIKEKAL	290	83.3
DITAMBAH	25	7.2

Jadual 31 : CUTI LATIHAN INDUSTRI

	Frequency	Percent
DIMANSUH	7	2.0
DIKURANG	8	2.3
DIKEKAL	133	38.3
DITAMBAH	47	13.5
TIADA KAITAN	152	43.8

Jadual 32 : KEMUDAHAN KWSP

KWSP	Frequency	Percent
DIMANSUH	11	3.1
DIKAJI SEMULA	118	33.6
DIKEKAL	212	60.4
TIADA KAITAN	10	2.8

Jadual 33 : KEMUDAHAN PINJAMAN PERUMAHAN

	Frequency	Percent
DIKAJI SEMULA	77	21.8
DIKEKAL	276	78.0
TIADA KAITAN	1	0.3

Jadual 34 : KEMUDAHAN PINJAMAN KENDERAAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	1	0.3
DIKAJI SEMULA	83	23.4
DIKEKAL	266	75.1
TIADA KAITAN	4	1.1

Jadual 35 : KEMUDAHAN PINJAMAN KOMPUTER

	Frequency	Percent
DIMANSUH	3	0.8
DIKAJI SEMULA	69	19.5
DIKEKAL	260	73.7
TIADA KAITAN	21	5.9

Jadual 36 : KEMUDAHAN INSURANS KELOMPOK

	Frequency	Percent
DIMANSUH	3	0.9
DIKAJI SEMULA	82	23.6
DIKEKAL	217	62.4
TANGGUNG SENDIRI	9	2.6
TIADA KAITAN	37	10.6

Jadual 37 : KEMUDAHAN KHIDMAT GUAMAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	2	0.6
DIKAJI SEMULA	76	21.8
DIKEKAL	215	61.6
TANGGUNG SENDIRI	11	3.2
TIADA KAITAN	45	12.9

Jadual 38 : KEMUDAHAN GUNA KENDERAAN UNIVERSITI

	Frequency	Percent
DIMANSUH	8	2.3
DIKAJI SEMULA	140	39.7
DIKEKAL	184	52.1
TIADA KAITAN	21	5.9

Jadual 39 : KEMUDAHAN PERUBATAN AM

	Frequency	Percent
DIKAJI SEMULA	53	15.0
DIKEKAL	301	85.0

Jadual 40 : KEMUDAHAN RAWATAN PERUBATAN PAKAR SWASTA

	Frequency	Percent
DIMANSUH	4	1.1
DIKAJI SEMULA	102	28.9
DIKEKAL	240	68.0
TANGGUNG SENDIRI	7	2.0

Jadual 41 : KEMUDAHAN RAWATAN PERUBATAN PAKAR KERAJAAN

	Frequency	Percent
DIKAJI SEMULA	36	10.2
DIKEKAL	315	89.2
TANGGUNG SENDIRI	1	0.3
TIADA KAITAN	1	0.3

Jadual 42 : KEMUDAHAN RAWATAN PERGIGIAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	3	0.9
DIKAJI SEMULA	137	39.0
DIKEKAL	202	57.5
TANGGUNG SENDIRI	7	2.0
TIADA KAITAN	2	0.6

Jadual 43 : LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	4	1.1
DIKAJI SEMULA	78	22.3
DIKEKAL	261	74.6
TIADA KAITAN	7	2.0

Jadual 44 : KEMUDAHAN BAYARAN AHLI KELAB RENREASI

	Frequency	Percent
DIMANSUH	50	14.4
DIKAJI SEMULA	96	27.7
DIKEKAL	129	37.2
TANGGUNG SENDIRI	26	7.5
TIADA KAITAN	46	13.3

Jadual 45 : KEMUDAHAN TELEKOMUNIKASI

	Frequency	Percent
DIKAJI SEMULA	96	27.6
DIKEKAL	252	72.4

Jadual 46 : PENCEN

PENCEN	Frequency	Percent
DIMANSUH	9	2.6
DIKAJI SEMULA	77	21.9
DIKEKAL	250	71.2
TIADA KAITAN	15	4.3

Jadual 47 : GANJARAN SETELAH BERSARA

GRATUITI	Frequency	Percent
DIKAJI SEMULA	110	31.3
DIKEKAL	239	67.9
TIADA KAITAN	3	0.9

Jadual 48 : KEMUDAHAN PERUMAHAN KAKITANGAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	1	0.3
DIKAJI SEMULA	106	30.1
DIKEKAL	229	65.1
TANGGUNG SENDIRI	3	0.9
TIADA KAITAN	13	3.7

Jadual 49 : ANAK KAKITANGAN DIBERI UTAMA MASUK UUM

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	38	10.8
KURANG SETUJU	39	11.1
SETUJU	136	38.6
AMAT SETUJU	139	39.5

Jadual 50 : BILASISWA DIUTAMAKAN KEPADA ANAK KAKITANGAN YANG BELAJAR DI UUM

	Frequency	Percent
TIDAK SETUJU	28	7.9
KURANG SETUJU	39	11.0
SETUJU	145	41.0
AMAT SETUJU	142	40.1

Jadual 51 : KEMUDAHAN ELAUN KERAIAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	56	15.9
DIKAJI SEMULA	90	25.6
DIKEKAL	102	29.0
TIADA KAITAN	104	29.5

Jadual 52 : KEMUDAHAN ELAUN PERUMAHAN

	Frequency	Percent
DIKAJI SEMULA	61	17.3
DIKEKAL	274	77.8
TIADA KAITAN	7	2.0
KAJI KEMUNGKINAN	10	2.8

Jadual 53 : DINAIKKAN GAJI DASARKAN PRESTASI

	Frequency	Percent
DIMANSUH	21	6.0
DIKAJI SEMULA	137	38.9
DIKEKAL	194	55.1

Jadual 54 : ELAUN MEMANGKU JAWATAN

	Frequency	Percent
DIMANSUH	20	5.7
DIKAJI SEMULA	75	21.3
DIKEKAL	219	62.2
TIADA KAITAN	38	10.8

Jadual 55 : ELAUN OVERTIME

	Frequency	Percent
DIMANSUH	3	0.8
DIKAJI SEMULA	109	30.9
DIKEKAL	218	61.8
TIADA KAITAN	23	6.5

Jadual 56 : NAIK GAJI SETIAP ENAM BULAN

	Frequency	Percent
SETUJU	260	73.4
TIDAK SETUJU	11	3.1
TIADA KAITAN	2	0.6
KAJI KEMUNGKINAN	81	22.9

Jadual 57 : KONGSI KEUNTUNGAN YANG DIPEROLEHI
OLEH JABATAN TEMPAT STAF BERKHIDMAT

	Frequency	Percent
SETUJU	244	69.9
TIDAK SETUJU	14	4.0
TIADA KAITAN	16	4.6
KAJI KEMUNGKINAN	75	21.5