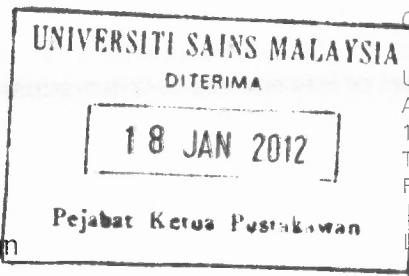




No. Fail : F0335  
Tarikh : 2 Disember 2011

Dr. Lilis Surienty Abd Talib  
Pusat Pengajian Pengurusan  
Universiti Sains Malaysia



Canselori,  
Universiti Sains Malaysia  
Atas 6, Bangunan Canselori  
11800, USM Pulau Pinang  
T : (6)04-653 3108/3178/3988/5019  
F : (6)04-656 6466/8470  
: (6)04-653 2350  
E : www.research.usm.my

Puan,

**LAPORAN AKHIR SKIM GERAN PENYELIDIKAN FUNDAMENTAL (FRGS)**  
Tajuk Projek : **Developing a Model of Receptivity to International Work**  
No. Akaun : **203/PMGT/671137**

Dengan hormatnya perkara di atas dirujuk.

2. Terlebih dahulu saya ucapkan ribuan terima kasih di atas satu salinan laporan akhir untuk projek penyelidikan seperti tajuk di atas.
3. Adalah dimaklumkan walaupun projek ini telah selesai, kerjasama Jabatan Bendahari dipohon untuk menguruskan penutupan akaun projek pada selewat-lewatnya **31 Disember 2011**. Tempoh ini bertujuan untuk menyelesaikan semua urusan tuntutan dan bayaran yang telah dibelanjakan di dalam tempoh projek. Walau bagaimanapun, puan dinasihatkan supaya tidak mengeluarkan borang-borang pesanan baru di dalam tempoh ini.
4. Selanjutnya sila ambil perhatian terhadap perkara-perkara berikut sekiranya berkaitan:
  - (i) Semua penerbitan harus merakamkan penghargaan kepada **Skim Geran Penyelidikan Fundamental (FRGS)** dan puan dipohon mengemukakan satu salinan ke Pejabat ini.
  - (ii) Bahagian Penyelidikan & Inovasi boleh/akan mengagihkan semula peralatan yang telah dibeli menggunakan peruntukan geran ini seandainya terdapat penyelidik lain yang memerlukan peralatan tersebut.
5. Akhir sekali, tahniah di atas usaha dan kejayaan pihak puan dapat menyelesaikan projek ini dengan jayanya.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”  
‘Memastikan Kelestarian Hari Esok’

Yang menjalankan tugas,

(AMRA OTHMAN)  
Penolong Pendaftar  
Unit Pengurusan Geran & Kontrak

HAN, HAR, SM

# LAPORAN AKHIR SKIM GERAN PENYELIDIKAN FUNDAMENTAL (FRGS)


Tajuk Projek : Developing a Model of Receptivity to International Work

No. Akaun : 203/PMGT/671137

s.k. Dekan Penyelidikan  
Pelantar Sains Fundamental  
Pejabat Pelantar Penyelidikan  
Universiti Sains Malaysia

Dekan  
Pusat Pengajian Pengurusan  
Universiti Sains Malaysia

Timbalan Dekan  
(Pengajian Siswazah & Penyelidikan)  
Pusat Pengajian Pengurusan  
Universiti Sains Malaysia

 Ketua Pustakawan  
Perpustakaan Hamzah Sendut  
Universiti Sains Malaysia

} Disampaikan satu salinan laporan akhir projek untuk simpanan Perpustakaan

Penolong Bendahari Kanan  
Unit Kumpulan Wang Penyelidikan  
Jabatan Bendahari  
Universiti Sains Malaysia

} Mohon kerjasama pihak puan untuk menguruskan penutupan akaun projek selewat-lewatnya pada **31 Disember 2011** dan mohon kemukakan satu salinan penyata kewangan terakhir ke Pejabat ini untuk tujuan rekod

Pegawai Sains  
Pelantar Sains Fundamental  
Pejabat Pelantar Penyelidikan  
Universiti Sains Malaysia



**FINAL REPORT  
FUNDAMENTAL RESEARCH GRANT SCHEME (FRGS)**

*Laporan Akhir Skim Geran Penyelidikan Asas (FRGS) IPT  
Pindaan 1/2010*

**A RESEARCH TITLE : DEVELOPING A MODEL OF MALAYSIAN RECEPTIVITY TO INTERNATIONAL WORK.**  
*Tajuk Penyelidikan*

**PROJECT LEADER : DR LILIS SURIENTY ABD TALIB**  
*Ketua Projek*

**PROJECT MEMBERS (including GRA) Ahli Projek :**

1. PROF NOORMALA ISHAK
2. DR AZIZAH OMAR
3. DR ROHAYU ABDUL-GHANI

**PROJECT ACHIEVEMENT (Presiden Projek)**

**B**

**ACHIEVEMENT PERCENTAGE**

Project progress according to milestones achieved up to this period	0 - 50%	51 - 75%	76 - 100%
Percentage			75

**RESEARCH OUTPUT**

Number of articles/ manuscripts/ books <i>(Please attach the First Page of Publication)</i>	Indexed Journal	Non-Indexed Journal
	0	0
Conference Proceeding <i>(Please attach the First Page of Publication)</i>	International	National
	0	0
Intellectual Property <i>(Please specify)</i>	0	

**HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT**

Human Capital	Number				Others <i>(please specify)</i>
	On-going		Graduated		
	Malaysian	Non Malaysian	Malaysian	Non Malaysian	
Citizen					
PhD Student					
Master Student					
Undergraduate Student			2		
<b>Total</b>					

**EXPENDITURE (Perbelanjaan)**

C Budget Approved (Peruntukan diluluskan) : RM 35,000.00  
 Amount Spent (Jumlah Perbelanjaan) : RM 35,000.00  
 Balance (Baki) : RM 0  
 Percentage of Amount Spent : 100 %  
 (Peratusan Belanja)

**ADDITIONAL RESEARCH ACTIVITIES THAT CONTRIBUTE TOWARDS DEVELOPING SOFT AND HARD SKILLS (Aktiviti Penyelidikan Sampiran yang menyumbang kepada pembangunan kemahiran insaniah)**

D

International		
Activity	Date (Month, Year)	Organizer
(e.g : Course/ Seminar/ Symposium/ Conference/ Workshop/ Site Visit)	-	-
National		
Activity	Date (Month, Year)	Organizer
(e.g : Course/ Seminar/ Symposium/ Conference/ Workshop/ Site Visit)	-	-

**PROBLEMS / CONSTRAINTS IF ANY (Masalah/ Kekangan sekiranya ada)**

E Tidak dapat bahagian yang sepatutnya diberikan oleh sampel universiti rakan sepasukan. Maka, tidak dapat menganalisis keseluruhan data.

**RECOMMENDATION (Cadangan ke hadapan)**

F Perlu penglibatan langsung ketua projek dalam setiap masa pengumpulan data. Agak sukar untuk mendapatkan data apabila melibatkan rakan universiti berbeza.

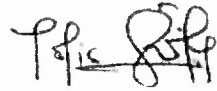
**RESEARCH ABSTRACT – Not More Than 200 Words (Abstrak/ Pencapaian – Tidak Melebihi 200 kata/ perkataan)**

G Receptivity to international work is conceptualised as individuals inclination or willingness to pursue international careers. The high number of Malaysian who went to work and stayed abroad instead of returning to Malaysia to work ("Growing", 2007; "Scheme", 2005) can cause problems to Malaysia's long term planning and knowledge transfer back into the country. It is pertinent to identify factors that relate early to Malaysian's developing an interest to international work and it is fundamental to question whether the early receptivity develops for those who have been abroad or anyone. This study aims to explain how people form career interests, make choices, and achieve educational and occupational ambitions. Specifically, personal agency and perceived environment in combination is said to explain the initial model of individual development of international career interest (Tharenou, 2003). It is

proposed that motivational and family attachment factors would have interactive effects with personal agency and environmental factors to explain Malaysian receptivity to international work. Family attachment may actually reduce Malaysian receptivity to international work later in the employment tenure than immediately. In addition, Malaysian/Asian may conceptualise motivational and family attachment differently. Unlike most Western graduates who are educated locally, Malaysians has quite a number of its citizens being educated overseas. Therefore, the Malaysian sojourning experience would definitely be different from the Western model.

Date : 15 April 2011  
Tarikh

Project Leader's Signature:  
Tandatangan Ketua Projek



H

.....

.....

.....

Name:  
Nama:

Signature:  
Tandatangan:

Date:  
Tarikh: