

ABSTRACT

Human resources are the most important asset as the primary determinant of long-term corporate success. Therefore, any efforts to improve the effectiveness and performance of employees in a company or organization are also important factors in improving the the company's capacity of available Intellectual Capital. In addition, learning environment holds important implications for improving organizational performance in a company, especially when associated with knowledge Management that can be used as a learning enabler undertaken by their employees. This paper discusses the relationships between the learning environment and the increase of organizational performance associated with the company's knowledge management.

Keywords: *learning environment, organization customs, knowledge management*

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah aset yang paling penting sebagai penentu utama keberhasilan perusahaan dalam jangka waktu panjang. Maka dari itu, upaya untuk meningkatkan efektifitas dan Kinerja karyawan pada sebuah perusahaan atau Organisasi juga merupakan salah satu faktor penting dalam peningkatan kemampuan perusahaan dari sisi Intellectual Capital yang ada. Di samping itu, lingkungan pembelajaran memegang penting terhadap peningkatan performa organisasi dalam sebuah perusahaan, khususnya bila dikaitkan dengan knowledge management yang mampu dijadikan sebagai enabler terhadap pembelajaran yang dilakukan oleh para karyawannya. Paper ini membahas hubungan antara lingkungan pembelajaran dengan peningkatan performa organisasi yang dikaitkan dengan knowledge management yang dimiliki oleh perusahaan.

Kata kunci: *lingkungan pembelajaran, budaya organisasi, knowledge management.*