

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. SWATAMA MEGA TEKNIK

Arfian Setyo Utomo – 1200968331

Kemal Raditya – 1200968520

ABSTRAK

PT. Swatama Mega Teknik merupakan suatu anak perusahaan dari Swatama Group yang bergerak di bidang Sipil-Mesin-Listrik atau biasa disebut CME (*Civil-Mechanical-Electrical*), Instrumentasi, dan Telekomunikasi. Sampai saat ini masalah utama dalam perusahaan tersebut adalah tingginya angka *turnover* karyawan pada perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisa pengaruh kompensasi dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Swatama Mega Teknik. Data diperoleh dari 30 buah kuesioner yang disebarkan kepada responden yaitu seluruh karyawan perusahaan di dalam kantor utama dan wawancara dengan pihak perusahaan. Metode analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Sederhana dan Regresi Berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah mengetahui bahwa penerapan kompensasi karyawan tidak baik, *job insecurity* karyawan sangat tinggi, sehingga tingkat *turnover intention* karyawan pada PT. Swatama Mega Teknik cukup tinggi. Kompensasi memiliki hubungan yang cukup kuat dan signifikan terhadap *turnover intention* dan *job insecurity* memiliki hubungan yang sangat kuat dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kompensasi dan *job insecurity* secara simultan memiliki pengaruh yang sangat kuat dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Dengan ini diharapkan perusahaan dapat berfokus pada kompensasi dan *job insecurity*. Selain itu, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberi masukan kepada PT. Swatama Mega Teknik sehingga dapat menurunkan tingkat *turnover* karyawannya.

Kata Kunci: *Kompensasi, Job Insecurity, Turnover Intention*